



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**

ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МОУ ДЕТСКОГО САДА № 269
ВОРОШИЛОВСКОГО РАЙОНА**

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

председателя первичной профсоюзной организации
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Начальная школа, реализующая адаптированные программы
для детей с нарушениями зрения №2»
Ворошиловского района Волгограда
Сениной Г.Н.

Общая характеристика организации.

В связи с Приказом департамента по образованию администрации Волгограда от 24.03.2015 № 356 «Об изменении типа муниципального образовательного учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста начальной школы - детского сада компенсирующего вида № 2 Ворошиловского района г. Волгограда», муниципальное образовательное учреждение для детей дошкольного и младшего школьного возраста начальная школа - детский сад компенсирующего вида № 2 Ворошиловского района г. Волгограда изменило тип на муниципальное общеобразовательное учреждение «Начальная школа, реализующая адаптированные программы для детей с нарушениями зрения №2» Ворошиловского района Волгограда. Данное изменение внесено в раздел № 1 «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» коллективного договора пункт 1.1.

Работа первичной профсоюзной организации проводилась в соответствии с Уставом Профсоюза работников образования и науки и на основании Положения о первичной организации Профсоюза.

На учёте в первичной профсоюзной организации на май 2016 года состоит 36 человек. Это 84 % от общего количества работников образовательного учреждения. 8 сотрудников не являются членами профсоюза. За отчётный период в члены нашей профсоюзной организации принят всего 1 человек, чему мы, конечно, не рады. Однако, есть причины, объясняющие такую тенденцию, а именно: наше образовательное учреждение находится в состоянии неопределённости в течение долгого времени; штатные единицы сокращаются; зарплата уменьшается. Сотрудники не знают, когда и каким образом будет проходить реорганизация ОУ.

В условиях непростого положения ОУ профком выражает глубокую обеспокоенность в связи с ситуацией и призывает не допускать перекладывания экономических проблем на плечи работников и их семей. В этих сложных экономических условиях главнейшая задача профсоюза - не допустить нарушений Трудового кодекса, сохранять рабочие места, не допускать задержки и уменьшения заработной платы.

Федерация независимых профсоюзов России, в том числе и наш отраслевой профсоюз, продолжает активно бороться за достойную жизнь и хорошие условия труда работников отрасли. Защищая интересы простых тружеников, наша профсоюзная организация

несколько раз выражала своё несогласие с отдельными решениями всех ветвей власти, боролась за повышение заработной платы. Мы принимали участие во всех протестных акциях:

- «За достойный труд»
- «За достойную пенсию» и многих других акциях.

Хочется ещё раз напомнить, что наша сила в единстве и чем активнее мы будем принимать участие в подобных мероприятиях, тем лучше будет и результат. Профсоюзы продолжают добиваться улучшения социальной защищённости наших работников, работу по оздоровлению и защите социально-экономических прав.

Правозащитная работа

Правовая работа организации в 2015г. строилась по следующим направлениям:

- Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.
- Оказание юридической помощи, консультирование членов профсоюза.

Эти полномочия осуществлял штатный юрист обкома профсоюза.

Коллективный договор МОУ «Начальная школа, реализующая адаптированные программы для детей с нарушениями зрения №2» обеспечивает работникам дополнительные права и гарантии. С его помощью решаются такие вопросы как: предоставление работникам отпуска с сохранением заработной платы и без в определенных коллективным договором случаях.

Социальная поддержка работников

В 2015 осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- Материальная помощь работникам из средств ПК МОУ.
- Возвратная материальная помощь из средств райкома профсоюза.
- Оплата за проезд до места санаторно-курортного лечения.

Организационное укрепление профсоюза

Профком ОУ состоит из 7 человек. Благодаря работе профкома, в коллективе наблюдается деловой уровень партнёрства, благоприятная атмосфера общения и взаимопонимания. Профсоюз работает в тесном контакте с администрацией, которая поддерживает своих работников в их законных требованиях и согласовывает свои действия с профкомом по многим вопросам.

Основные направления деятельности профкома:

- Борьба за повышение заработной платы работников МОУ
- Соблюдение социальных гарантий и правовых интересов
- Социальное партнёрство с администрацией на основе коллективного договора
- Выполнение Соглашения по охране труда
- Социальная защита и юридическая помощь.

В профсоюзной организации трудятся 4 комиссии:

1. Ревизионная
2. Организационно – массовая
3. Культурно-массовая
4. Комиссия по охране труда

Для проверки деятельности профсоюзной организации работает ревизионная комиссия, которую возглавляет *Меклеушанова Е.А.*

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников

Обеспечивая права работников на здоровье и безопасные условия труда, администрация и профком стараются внедрять современные средства безопасности, позволяющие предупреждать производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний. Большую помощь в этой работе оказывает комиссия по охране труда, которую возглавляет старший воспитатель *Бендера Ольга Александровна.*²

Она прошла специальное обучение и имеет удостоверение уполномоченного по охране труда. Комиссией по охране труда осуществлялся постоянный контроль по соблюдению трудовых прав, по вопросам выполнения законодательства Российской Федерации, защите законных прав, интересов всех работников начальной школы.

Воспитание здорового образа жизни педагогических работников

Забываясь о здоровье сотрудников, согласно коллективному договору, все работники проходят обязательный бесплатный медосмотр и один раз в год диспансеризацию, на организацию которой, было много жалоб и нареканий. Через *Меленевскую Надежду Николаевну* все претензии доводятся до медицинского учреждения и принимаются меры.

Для некоторых сотрудников предоставлялись путёвки в санатории г.Кисловодска

Социальная поддержка детей педагогических сотрудников

Дети сотрудников дошкольного возраста получили из средств райкома профкома пригласительные билеты на новогодние представления и подарки.

Информационная работа

Информационная работа – одно из приоритетных направлений работы нашей организации. Информирование членов профсоюза о работе организации, профсоюзное просвещение о социально-трудовых правах членов профсоюза – один из самых эффективных способов мотивации профсоюзного членства. Профсоюзный уголок знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников начальной школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Данная работа осуществляется, во многом, благодаря: газетам «Мой профсоюз» и «Волгоградские профсоюзы».

Печатные периодические издания пока еще актуальны. Ведь в них по крупицам собран передовой опыт лучших профсоюзных организаций. Однако, только печатной продукцией ограничиваться не достаточно.

В век информационных технологий, возможностей взаимосвязей стало гораздо больше: использование социальных сетей Internet, видео, мультимедийных презентаций... Все это позволяет сделать работу профсоюзной организации более насыщенной, интересной и разнообразной.

В этом направлении нашей профсоюзной организации нужно еще больше и активнее работать.

Основные мероприятия, запланированные на 2015 год, выполнены, но у профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Работая над подготовкой публичного отчета, профком провёл опрос среди членов профсоюза, который показал, что некоторые члены профсоюза не удовлетворены работой профкома. Они пожелали профкому быть активнее, принципиальнее, более ответственно относиться к защите профессиональных интересов наших работников. Были внесены предложения и пожелания к Райкому профсоюза: добиваться от всех уровней власти решения проблемы ОУ по поводу реорганизации, а также, санаторно-курортного лечения работников образования, награждения грамотами городского уровня работников, проработавших более 35 лет.

В заключение своего доклада хочу добавить, что профсоюз является единственной независимой организацией, которая стоит на защите прав и интересов трудящихся, ведёт

за собой в борьбе за наши права и социальные гарантии. Профсоюз остаётся опорой для работающего человека. Сюда он может обратиться за помощью, здесь выслушают и по возможности помогут. Жаль, что возможностей у нас не так много. Нашим работникам необходима не социальная поддержка, а социальная защита, создание для них хороших условий труда и отдыха.

Председатель профкома: Сенина Г.Н.